



Foggia, li 7 Maggio 2019

Prot. n° 1585

Alle Imprese Edili
Ai Consulenti delle Imprese
LORO SEDI

Oggetto: Nuova disciplina Apprendistato (CCNL Industria e Cooperazione)

In data 4 Aprile 2019 le Parti Sociali nazionali hanno sottoscritto un accordo con il quale è stata aggiornata la disciplina dell'Apprendistato sulla base delle disposizioni normative attuali.

Il nuovo sistema offre maggiori opportunità per l'ingresso nel mondo del lavoro edile, soprattutto per i giovani e per gli studenti, ma anche per le tradizionali figure dell'apprendistato professionalizzante, nonché per gli specializzandi nell'alta formazione e ricerca, demandando al Sistema Bilaterale della Formazione (Formedil e Casse Edili) ed ai Fondi Paritetici Interprofessionali un ruolo centrale nella costruzione dei percorsi formativi.

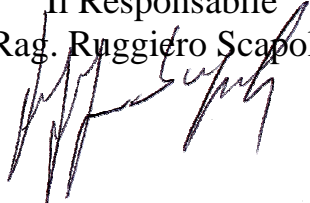
A seguito dell'entrata in vigore della nuova disciplina, che si applica ai rapporti di lavoro con contratto di apprendistato stipulati a decorrere dalla data del 1° Aprile 2019, vengono riviste le tipologie e i periodi di apprendistato, nonché le relative tabelle retributive, che sono pubblicate sul sito istituzionale della Cassa Edile (www.cassaedile.fg.it).

Per i rapporti di lavoro in essere, resta invece confermata la disciplina preesistente, che si esaurirà ad ultimazione dei rapporti stessi.

Per maggiori chiarimenti è possibile fare riferimento alla circolare CNCE n. 660 del 11/4/2019, nonché alla lettera circolare CNCE n. 3 del 24/4/2019, pubblicate sul sito della Cassa Edile di Capitanata - Foggia o contattare gli Uffici dell'Ente.

Distinti saluti

Il Responsabile
Rag. Ruggiero Scapola



ALLEGATO: istruzioni operative MUT



Nuova disciplina Apprendistato (CCNL Industria e Cooperazione) Istruzioni operative M.U.T.

A partire dal mese di aprile 2019, nel MUT sarà possibile inserire i nuovi rapporti di lavoro di Apprendistato secondo la disciplina derivante dall'Accordo 4/4/2019 sia per le Imprese industriali che cooperative.

Per gli **Apprendisti Operai** si selezioneranno i codici di apprendistato secondo la tabella prevista dalla CNCE. Ovviamente, trattandosi di rapporti ex-novo, sarà possibile selezionare soltanto il primo semestre (1S). I semestri successivi saranno inseriti a partire dalle denunce del mese di ottobre 2019.

Per le Imprese che intendono denunciare gli **Apprendisti Impiegati** ai fini del **contributo contrattuale Prevedi**, ferma restando la retribuzione dovuta, calcolata secondo le percentuali previste dal citato accordo, nel **MUT** si indicheranno con il **codice degli Impiegati** corrispondente al livello di apprendistato (I1-I7), mentre nel campo **“tipo di rapporto”** bisognerà indicare il **valore 5** (apprendista). Per gli apprendisti impiegati non è necessario indicare il semestre, dal momento che il contributo contrattuale è in cifra fissa.

Di seguito si riporta la tabella di corrispondenza dei codici per gli Apprendisti Impiegati da inserire nel MUT:

APPRENDISTI IMPIEGATI		
Codice Apprendistato CNCE	Codice da inserire nel M.U.T.	Tipo rapporto da inserire nel M.U.T.
Y1	I1	5
Y2 – P2 – R2 – H2	I2	5
Y3 – P3 – R3 – H3	I3	5
Y4 – P4 – R4 – H4	I4	5
P5 – R5 – H5	I5	5
P6 – R6 – H6	I6	5
P7 – R7 – H7	I7	5