



## CALCOLO ACCANTONAMENTI E CONTRIBUTI dal 1° Marzo 2004

### Accantonamento

La base di calcolo per l'accantonamento e i contributi, da versare mensilmente alla Cassa Edile, è la **Paga Globale di Fatto (P.G.F.)** percepita dall'operaio per le ore di effettivo lavoro ordinario (con l'esclusione, quindi, delle ore effettuate ad altro titolo, ad esempio lavoro straordinario, ecc.), nonché per il trattamento economico per le festività di cui all'articolo 18 comma 3 del C.C.N.L. (otto ore al giorno per i giorni: 1 e 6 gennaio, lunedì dell'Angelo, 25 aprile, 1 maggio, 15 agosto, 1 novembre, 8 dicembre, 25 e 26 dicembre, festa del Santo Patrono e, dal 2001, 2 giugno).

$$\boxed{\text{P.G.F.} = (\text{Ore lavoro ordinario} + \text{Ore festività}) \times \text{Paga Oraria Contrattuale}^1}$$

- **L'accantonamento lordo** (da erogare in busta paga) è pari al **18,5%** della P.G.F..
- **L'accantonamento netto** (da trattenere in busta paga e versare alla Cassa Edile) è pari al **14,2%**.

L'impresa dovrà, inoltre, erogare direttamente in busta paga, il **4,95%** della P.G.F., a titolo di **permessi per riposi annui**.

**Nota bene:** le percentuali sopra riportate sono relative al periodo successivo al 1° ottobre 2000; dal 1/1/1994 al 30/9/2000 le percentuali di calcolo erano le seguenti:

Accantonamento lordo: 23,45%  
Accantonamento netto: 18,5%.

Nelle suddette percentuali era già compreso l'accantonamento per i riposi annui (4,95%).

### Contributi in vigore dal 1° Marzo 2004

I contributi totali da versare alla Cassa Edile sono pari al **9,70%** (9,69582) della P.G.F., di cui **l'8,23291%** a carico dell'impresa, e il **1,46291%** a carico del lavoratore (da trattenere in busta paga).

<sup>1</sup> La paga oraria è calcolata dividendo per 173 i seguenti elementi della retribuzione mensile contrattuale (Art.25 ccnl):

- Paga base di fatto (comprensiva di eventuali superminimi individuali);
- Indennità di contingenza ed EDR;
- Ex Indennità Territoriale di Settore;
- Elemento Economico Territoriale;
- Eventuale Maggiorazione capisquadra.

**Nota:** le aliquote suddette sono state riferite, per semplicità di calcolo, tutte alla P.G.F.; in effetti, sia il Contratto nazionale che quello provinciale, e di conseguenza tutta la modulistica prodotta prima del Modello Unificato Nazionale, facevano riferimento per alcuni contributi (QAC nazionali e QAC provinciali) alla P.G.F., maggiorata del 23,45%.

Per meglio comprendere la natura dei singoli contributi, se ne specifica, di seguito, il dettaglio:

### Riepilogo aliquote contributive contrattuali (in vigore dal 1/3/2004)

	Quote a carico ditta	Quote a carico lavoratore
<b>Contributo Cassa Edile</b>	<b>2,5%</b>	<b>0,5%</b>
<b>Contributo APE e Previd. Complem.</b>	<b>3,67%</b>	-
<b>Contributo Ente Scuola</b>	<b>1,0%</b>	-
<b>Contr. nuove attiv.</b>	<b>0,1%</b>	-
<b>QAC Provinciali</b>	<b>0,60% su P.G.F. + 23,45% (oppure 0,7407 su P.G.F.)</b>	<b>0,60% su P.G.F. + 23,45% (oppure 0,7407 su P.G.F.)</b>
<b>QAC Nazionali</b>	<b>0,18% su P.G.F. + 23,45% (oppure 0,2221 su P.G.F.)</b>	<b>0,18% su P.G.F. + 23,45% (oppure 0,2221 su P.G.F.)</b>
<b>Totale</b>	<b>8,23291% su P.G.F.</b>	<b>1,46291% su P.G.F.</b>

Si riporta, di seguito, il riepilogo delle aliquote vigenti negli ultimi anni; valgono le precisazioni riportate nella precedente nota:

periodo	Totale (% su PGF)	A carico ditta	A carico lavoratore
Dal 1/9/1996 al 31/1/1999	8,41415	7,40184	1,01231
Dal 1/2/1999 al 30/6/1999	8,48822	7,43888	1,01231
Dal 1/7/1999 al 30/9/1999	8,63822	7,58888	1,04934
Dal 1/10/1999 al 28/2/2000	8,90822	7,69221	1,21601
Dal 1/3/2000 al 30/6/2003	9,00822	7,79221	1,21601
Dal 1/7/2003 al 29/2/2004	9,10202	7,88601	1,21601
Dal 1/3/2004	9,69582	8,23291	1,46291

### Quote associative

Le imprese iscritte all'ANCE devono versare un ulteriore contributo pari al 1,35% della P.G.F. (1,30% se operanti in regime di "fuori provincia"). Tale aliquota è stata determinata a partire dal 1 gennaio 1999. Precedentemente l'aliquota era in misura dello 0,85% della P.G.F..